

拓展阅读——劳动合同的解除方式

【协商解除】

劳动者与用人单位协商一致的，可以解除双方劳动合同（由用人单位主动提出的，才有经济补偿金）。

需要注意的是，只有在用人单位主动向劳动者提出解除劳动合同，并经双方协商一致的情形下，用人单位才需要支付经济补偿金。如果是由劳动者主动提出，再经双方协商一致而解除劳动合同的，用人单位无需支付经济补偿金。

【劳动者提前预告解除】

1. 试用期内，劳动者提前 3 日通知用人单位，可以单方解除劳动合同（无经济补偿金）。此种情形下，没有要求必须以书面形式通知，劳动者可以采用书面形式和非书面的方式通知用人单位。

2. 提前 30 日，以书面形式通知用人单位，劳动者可以单方解除劳动合同（无经济补偿金）。

劳动者享有单方解除劳动合同的权利，但应当给用人单位预留工作交接、招聘新员工的时间。未提前 30 日书面通知的，原则上属于违法解除，给用人单位造成损失的，需要承担赔偿责任。

【关于劳动者的随时解除权】

存在下列情形的，劳动者有权随时解除劳动合同。究其本质还是因用人单位存在违法、违约行为，导致劳动者为了维护自己权益不得不解除，实为“被迫”离职，不受“提前 30 日”以及“以书面形式通知”的限制，用人单位需要为此支付经济补偿金。

1. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

劳动保护和劳动条件是指在劳动合同中约定的，用人单位对劳动者从事的劳动必须提供的生产、工作条件和劳动安全卫生保护措施，包括劳动场所和设备、劳动安全卫生设施、劳动防护用品等。用人单位未按照劳动合同的约定提供劳动条件，主要是指劳动环境差、没有必要的劳动保护措施，甚至有危及职工生命健康等因素的存在等。

某种程度而言，用人单位跨行政区域搬迁，导致劳动者无法在原合同约定的地点继续上班，也应视为无法提供劳动合同的劳动条件。

2. 用人单位“未及时足额”支付劳动报酬的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

3. 用人单位低于当地最低工资标准支付工资的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

最低工资制度，是用人单位在最低限额内应当支付的，用以保障劳动者基本生活需要的工资制度。全国各地都有适合其经济发展水平的最低工资标准，若劳动者的工资低于当地最低工资标准，属于违法。

4. 用人单位拒不支付延长工资时间工资报酬的(加班费)，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

依据《劳动法》第44条规定，安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

5. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

6. 用人单位的规章制度违反法律、法规，损害劳动者权益的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

用人单位的规章制度合法必须满足三个要件，即通过民主程序制定、内容不违反法律法规及政策、已向劳动者公示。根据《劳动合同法》第四条规定，用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。在制定、修改直接涉及劳动者切身利益的规章制度时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

7. 用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。

按照《劳动合同法》第26条的规定，此种情形下的劳动合同全部或部分无效。严格来讲，解除合同应当以合同有效为前提，在合同无效的情形下支持解除合同有违法理。个人认为，准确来讲，此处应当为可以解除双方的劳动关系。

8. 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。同上，此种情形下的劳动合同全部或部分无效。

9. 劳动合同违反法律、行政法规强制性规定的，劳动者可以解除劳动合同（有经济补偿金）。同上，此种情形下的劳动合同全部或部分无效。

【关于劳动者的立即解除权】

1. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，劳动者可以立即解除劳动合同（有经济补偿金）。

暴力，是指用人单位采取侵害劳动者人身权利的打骂、捆绑等强制手段。威胁，是指用人单位以口头、书面或者其他方法使劳动者在精神上处于不能抵抗的状态。非法限制人身自由，是指用人单位采用拘留、禁闭或其他强制方法非法剥夺或限制他人身体活动的自由的行为。上述行为严重侵犯了劳动者的人身权利，属于严重违法行为，劳动者有权立即解除劳动合同，不需要预先告知。

2. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同（有经济补偿金）。用人单位此种行为已经危及人身安全，劳动者可以立即解除双方劳动合同

【补充】

1. 非全日制用工的，劳动者可以随时通知用人单位解除双方劳动合同（无经济补偿）。

非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。非全日制用工双方可以订立口头协议，劳动者也可以同数个用人单位订立劳动合同，但后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

2. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

例如：劳动者因工致残被鉴定为五级至十级伤残的，劳动者可以提出与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。